

stradewari

RATIONALISIERUNGSSTRATEGIEN IM
DEMOGRAFISCHEN WANDEL ■

stradewari

Rationalisierungsstrategien im demografischen Wandel

Weiterentwicklung kompetenter Arbeits- und Produktionssysteme

www.stradewari.de



stradewari

RATIONALISIERUNGSSTRATEGIEN IM
DEMOGRAFISCHEN WANDEL ■



RKW
Kompetenz-
zentrum

Einführung in stradewari

Jahrestagung BALANCE
„Flexibel, stabil und innovativ – Arbeit im 21. Jahrhundert“

05. Oktober 2010, Nürnberg

Jörg Hentrich

RKW Kompetenzzentrum



Inhalt

1. Was heißt Rationalisierung im demografischen Wandel?
2. Welche Ziele hat stradewari?
3. Wie funktioniert stradewari?
4. Wer macht stradewari?
5. Welche konkreten Ansätze verfolgt stradewari?

Was heißt Rationalisierung im demografischen Wandel?

„Wie kann unter sich verschärfenden Produktivitäts- und Wettbewerbsbedingungen bei einer schwieriger werdenden Personalsituation in Deutschland eine hoch leistungsfähige und konkurrenzfähige industrielle Produktion aufrecht erhalten werden?“

Was heißt Rationalisierung im demografischen Wandel?

- Wie können Industrieunternehmen ihre interne Flexibilität im demografischen Wandel sichern und entwickeln?
- Was heißt Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel?
- Welche Herausforderungen stellt der demografische Wandel an die Personalpolitik von Industrieunternehmen?

Welche Ziele hat stradewari?

- ✓ **Betriebliche Lösungen** für eine effiziente Produktion unter den Bedingungen des demografischen Wandels (demografiefeste Produktions-, Arbeits- und Personalkonzepte)
- ✓ **Übertragbare Bausteine und Leitbilder** für Rationalisierungsstrategien im demografischen Wandel (Sicherung industrieller Produktion in Deutschland)

Welche Ziele hat stradewari?

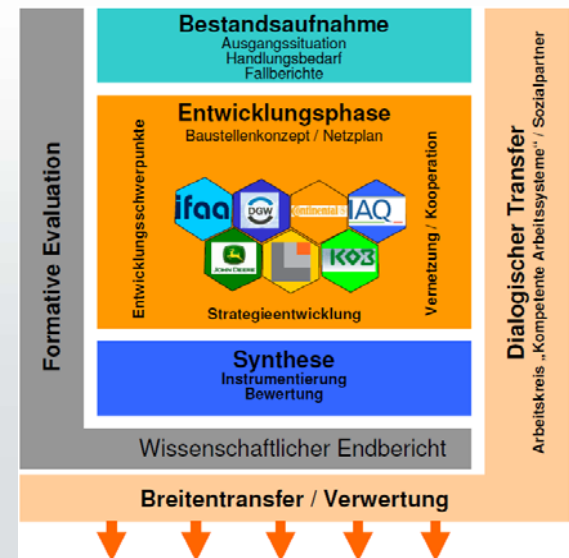
Rationalisierung:

- „wirtschaftlich und sozial vernünftige Gestaltung ... als Ergebnis von Verhandlungsprozessen zwischen den Akteursgruppen und ihren Interessenorganisationen“
- „Gestaltungsspielräume für wirtschaftlich effiziente, menschengerechte und sozial wie wirtschaftlich nachhaltige Rationalisierungskonzepte unter den Bedingungen des demografischen Wandels“

Wie funktioniert stradewari?

- **arbeitsteilig-simultan:**
Das Baustellenkonzept
- **kooperativ-reflexiv:**
Der Lernprozess
- **konsensorientiert:**
Der Sozialpartnerdialog
- **praxisnah:**
Der projektbegleitende Transfer

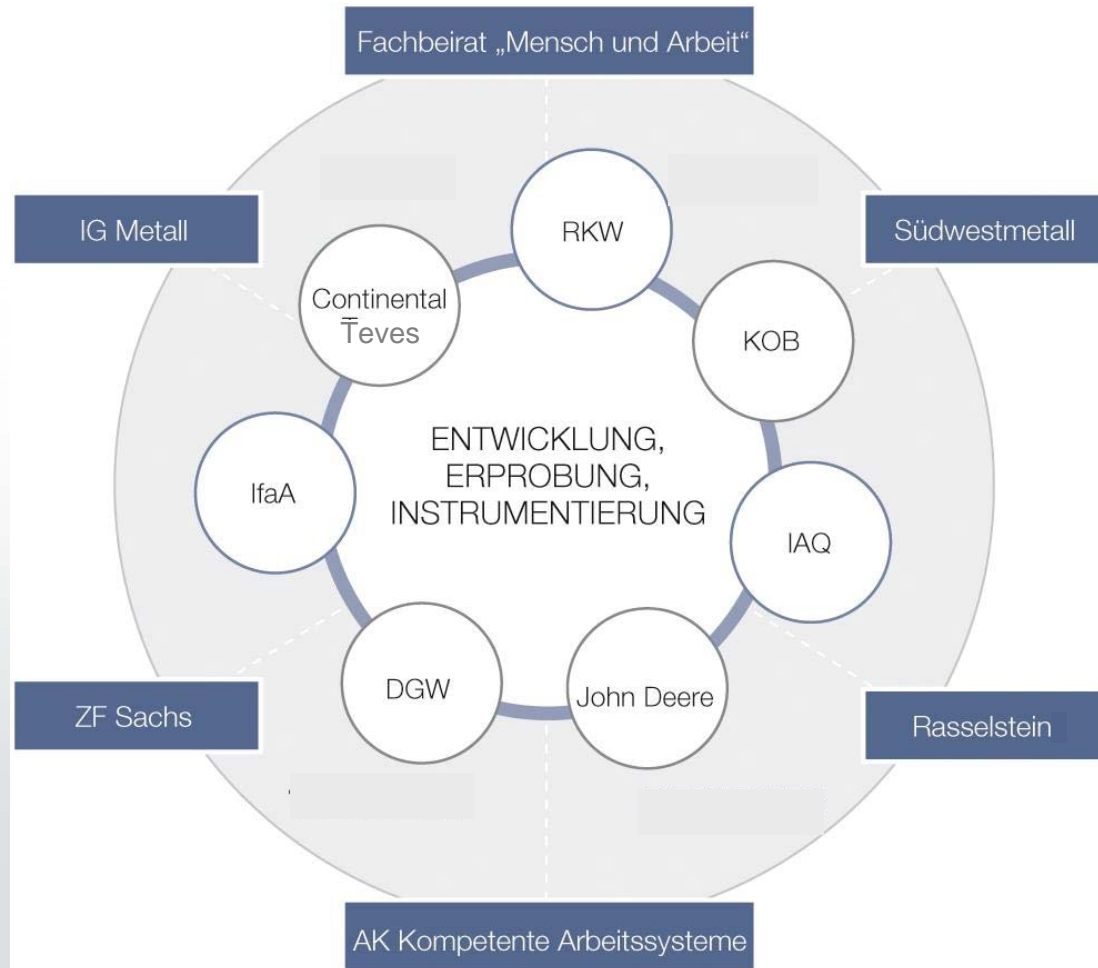
	Unternehmen			
	Conti Teves	DGW	KOB	JDWM
altersgerechte Produktionssysteme / KVP			⊙	⊙
kompetente Arbeitssysteme		⊙		
altersgerechte Arbeitszeit / Schichtsystem	⊙	⊙	⊙	
Organisationsentwicklung		⊙		
Kompetenzentwicklung / Qualifizierung	⊙			⊙
Führung / Führungssystem	⊙			
altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung				⊙
Gesundheitsmanagement	⊙		⊙	
nachhaltige Personalwirtschaft / -entwicklung			⊙	



Wer macht stradewari?

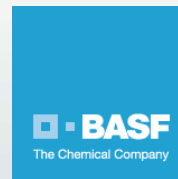


Wer macht stradewari?



Wer macht stradewari?

RKW-Arbeitskreis
„Weiterentwicklung kompetenter Arbeitssysteme“



Welche konkreten Ansätze verfolgt stradewari?

- **Ganzheitliches Gesundheitsmanagement
(Conti Teves Werk Frankfurt)**
- **Teamorientierte Organisationsentwicklung
(Deutsche Gasrußwerke, Dortmund)**
- **Steuerungskonzept demografischer Wandel
(John Deere Werke Mannheim)**
- **Nachhaltige Personalwirtschaft
(Karl Otto Braun, Wolfstein)**

stradewari

RATIONALISIERUNGSSTRATEGIEN IM
DEMOGRAFISCHEN WANDEL ■



RKW

Kompetenz-
zentrum



Kommanditgesellschaft
Deutsche Gasrußwerke GmbH & Co



JOHN DEERE



Pioneer
in medical textiles



INSTITUT ARBEIT UND QUALIFIKATION

ifaa



RKW

Kompetenz-
zentrum

Mehr Informationen unter
www.stradewari.de



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



ESF
Europäischer Sozialfonds
für Deutschland



DLR



Föderation
Balance von
Flexibilität und Stabilität