

stradewari

RATIONALISIERUNGSSTRATEGIEN IM DEMOGRAFISCHEN WANDEL ■

2. PROJEKTINFORMATION

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Projektpartner,

Pünktlich zum Osterfest möchten wir Sie wieder mit aktuellen Informationen aus dem FuE-Projekt stradewari versorgen. Mit Abschluss der Bestandsaufnahme werden sich die Projektpartner im Rahmen des ersten Meilenstein-Workshops mit Experten aus Industrie, Fachöffentlichkeit und Sozialpartnerverbänden zu zentralen Erkenntnissen und Fragestellungen des Projektes austauschen. Über den persönlichen Austausch hinaus stellt Ihnen www.stradewari.de ab sofort umfassende Hintergrundinformationen und Projektergebnisse zur Verfügung. Auch der projektbegleitende Transfer wurde mit der achten Arbeitskreissitzung des Arbeitskreises „Kompetente Arbeitssysteme“ und dem ersten Sozialpartner-Workshop weiter mit Leben gefüllt. Last but not least zeigen verschiedene Auszeichnungen der Unternehmenspartner, dass sich avancierte Arbeitsgestaltung und Personalpolitik rechnen und dass Aktivitäten auf diesen Feldern eine starke Außenwirkung haben.

– Erster Meilensteinworkshop bei John Deere in Mannheim

Im Mai präsentiert das stradewari Projektteam seine zentralen Erkenntnisse das erste mal einer breiten Öffentlichkeit und möchte mit Ihnen darüber diskutieren.

– DGW erhält Dortmunder Personalmanagement Prädikat 2010

Zum wiederholten Mal erhalten die Deutschen Gasrußwerke das begehrte Personalmanagement Prädikat.

– Sozialpartner-Workshop

Mit großem Interesse und Engagement diskutierten Vertreter der Sozialpartnerverbände mit den stradewari-Projektpartnern in Eschborn.

– Karl Otto Braun ist Top Arbeitgeber

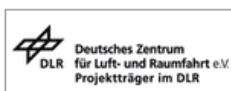
“Think local, act global“ lautet das Motto des Spezialtextilienherstellers, der kürzlich zu einem der besten Arbeitgeber Deutschlands gekürt wurde.

– RKW-Arbeitskreis „Kompetente Arbeits- und Produktionssysteme“

Der Industriearbeitskreis „Kompetente Arbeitssysteme“ traf sich am 18. März bei der Continental Teves AG & Co OHG und diskutierte insbesondere über die Themen Gruppenarbeit und Gesundheit.

– www.stradewari.de geht online

Ab sofort präsentiert sich stradewari im World Wide Web.



Mit freundlichen Grüßen

Ihr Jörg Hentrich
Verbundkoordination stradewari
RKW Kompetenzzentrum

Patrick Großheim
Wiss. Mitarbeiter stradewari
RKW Kompetenzzentrum



JOHN DEERE

— 26.05.2010 ERSTER MEILENSTEINWORKSHOP BEI JOHN DEERE IN MANNHEIM

Die Bestandsaufnahme ist weitgehend abgeschlossen, zahlreiche Interviews sind geführt. Im Mai wird die Entwicklungsphase mit voller Kraft starten. Um an diesem Meilenstein über zentrale Erkenntnisse zu berichten und mit Experten aus Industrie, Wissenschaft und Sozialpartnerverbänden zu diskutieren, lädt das stradewari-Team herzlich zum ersten Meilenstein-Workshop zu den John Deere Werken nach Mannheim ein. Darüber hinaus wird ein wesentlicher Bestandteil der Veranstaltung der Erfahrungsaustausch und Quertransfer zu ähnlich gelagerten wissenschaftlichen Projekten sein. Inhaltliche Schwerpunkte bilden die Berichte der Partnerunternehmen zu den Teilprojekten: Ganzheitliches Gesundheitsmanagement, Demografiefestes Produktionssystem, Altersgerechte, nachhaltige Personalpolitik und Demografiefeste Organisationsentwicklung.

Bei Interesse melden Sie sich bitte bis zum 05. Mai bei Jörg Hentrich: hentrich@rkw.de



— 2010 DGW ERHÄLT PERSONALMANAGEMENT PRÄDIKAT 2010

Die Deutschen Gasrußwerke erhalten zum wiederholten Mal das Dortmunder Personalmanagement Prädikat. Die New Deals Jury prämierte das Unternehmen erstmals im Jahre 2005 für ihre zeitgemäße Personalpolitik. 2010 punkten die DGW mit ihrem stradewari-Teilprojekt, dass auf eine Organisationsentwicklung in Richtung prozessorientierter Teams abzielt. Damals wie heute würdigt die Jury insbesondere den gelungenen Ausgleich zwischen wirtschaftlichen und sozialen Interessen im Betrieb. Die öffentliche Prädikatsvergabe findet im Rahmen einer festlichen Veranstaltung voraussichtlich im Juni 2010 statt.



— 03.03.2010 SOZIALPARTNER-WORKSHOP

Im März fand der erste Workshop mit Vertreterinnen und Vertretern von Südwestmetall, IG Metall, BDA und IG BCE in Eschborn statt. Die Veranstaltung stieß auf ausgesprochen großes Interesse und bot Raum für interessante Diskussionen. Schon beim ersten Treffen wurde der Beitrag des Workshops deutlich, um Gestaltungsspielräume für wirtschaftlich effiziente, menschengerechte und sozial wie wirtschaftlich nachhaltige Rationalisierungskonzepte unter den Bedingungen des demografischen Wandels auszuloten und den Anwendungsbezug der Entwicklungsarbeiten in einem breiteren industriellen Umfeld sicherzustellen. Im Mittelpunkt standen die betrieblichen Einzelprojekte zu den Themen „Demografiefestes Produktionssystem“, „ganzheitliches Gesundheitsmanagement“, „alternsgerechte und nachhaltige Personalpolitik“ sowie „demografiefeste Organisationsentwicklung“. Viele Impulse der Verbandsvertreter konnten bereits zu diesem frühen Zeitpunkt in die Entwicklungsaufgaben eingebunden werden.



— 2010 KARL OTTO BRAUN IST TOP ARBEITGEBER

Die Karl Otto Braun GmbH und Co. KG hat sich einem strengen zweistufigen Verfahren des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen gestellt und mit Bravour bestanden. Die verliehene TOP JOB Auszeichnung dokumentiert schwarz auf weiß, was viele bereits geahnt haben: KOB gehört zu den besten Arbeitgebern Deutschlands. Die Auszeichnung, die Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement dem Leiter Personal und Soziales Rolf Dolle kürzlich übergeben hat, würdigt insbesondere das ausgesprochene Engagement des Spezialtextilherstellers für die Region und die hohe Mitarbeiterorientierung. Weitere Informationen finden sich in der aktuellen Ausgabe „Die besten Arbeitgeber im Mittelstand“ vom Red Line Verlag.



— 18.03.2010

RKW-ARBEITSKREIS „KOMPETENTE ARBEITS- UND PRODUKTIONSSYSTEME“

Im März fand das achte Treffen des Arbeitskreises „Kompetente Arbeitssysteme“ bei der Continental Teves AG & Co OHG in Frankfurt statt.

Nach der Begrüßung durch den Werkleiter Paul Schneider standen die Themen Gruppenarbeit und ganzheitliches Gesundheitsmanagement im Zentrum der Sitzung. Continental Teves ermöglichte seinen Gästen in guter Arbeitskreistradition auch eine ausführliche Werksbesichtigung. Das Thema Gesundheit, für das Continental Teves auch im Rahmen von stradewari die Federführung übernommen hat, wurde von den Anwesenden mit großem Interesse diskutiert. Ein zentraler Diskussionspunkt betraf die Erfahrung der Teilnehmer, dass es vielfach großer Anstrengungen bedarf, um Mitarbeiter über verhältnispräventive Maßnahmen hinaus für das Thema Gesundheit zu begeistern.

Der Arbeitskreis trifft sich das nächste Mal am 14. Oktober 2010 bei der DECKEL MAHO Pfronten GmbH. Wie üblich ist am Vorabend ein informelles Treffen der Teilnehmer vorgesehen.

stradewari RATIONALISIERUNGSSTRATEGIEN IM DEMOGRAPHISCHEN WANDEL

— April 2010

WWW.STRADEWARI.DE GEHT ONLINE

Unter www.stradewari.de zeigt das Projekt ab sofort auch im World Wide Web Präsenz. Die Internetseite liefert umfassende Hintergrundinformationen über das Projekt und die Verbundpartner. Darüber hinaus stellt Ihnen die Plattform regelmäßig aktuelle Projektergebnisse und Neuigkeiten zur Verfügung.