



Bildquelle: alphaspirit / 123RF

## FACHKRÄFTESICHERUNG

# Demografiefeste Arbeit

Wirtschaftlich produzieren mit älter werdenden Beschäftigten:  
**Das geht!**

Mittelständische Unternehmen stehen vor großen Herausforderungen: Technik und Organisation verändern sich beständig und bringen neue Anforderungen für die Unternehmen und ihre Mitarbeiter mit sich. Diese Neuerungen müssen die Unternehmen künftig mit alternden Belegschaften bewältigen. Aufgrund des demografischen Wandels und der Heraufsetzung des Rentenalters wird die Zahl der jungen Mitarbeiter in den Betrieben sinken, die Zahl der älteren ansteigen.

Viele Unternehmen machen sich bereits Sorgen über die Gefahr steigender Fehlzeiten. Oder sie fragen sich nach passenden Einsatzmöglichkeiten für leistungsgewandelte Mitarbeiter. **Ein Grund für Zukunftssorgen besteht nicht.** Mit dem Altern ist nicht zwangsläufig ein Verlust an Leistungsfähigkeit verbunden. Ältere können sich ebenso wie Junge auf Neuerungen einstellen und wichtige Beiträge zu Verbesserungen leisten. **Dafür müssen die Unternehmen allerdings günstige Bedingungen schaffen, und zwar möglichst frühzeitig. Das RKW Kompetenzzentrum möchte Sie mit dem Projekt „Demografiefeste Arbeit“ dabei unterstützen.**

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Energie

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

**Unternehmens-Check:**

**Wie demografiefest ist Ihr Unternehmen?**

In einer **Bestandsaufnahme** ermitteln wir gemeinsam mit Ihnen, wie gut Ihr Unternehmen bereits auf die demografischen Herausforderungen vorbereitet ist. Das Gespräch dauert bis zu drei Stunden. Dabei werden sowohl die Lösungen, die Sie bereits praktizieren, als auch die Herausforderungen und Risiken in den Blick genommen. Auch die Anforderungen an eine effiziente Gestaltung der Abläufe geraten ins Blickfeld. Denn eine demografiefeste Gestaltung der Arbeit muss gut in die Wertschöpfungsprozesse eingebunden werden.

Im Anschluss daran erfolgt die **Auswertung** des Gesprächs durch das RKW. Sie dauert etwa zwei Wochen. Dabei bewerten wir die Ergebnisse des Gesprächs anhand des aktuellen Forschungsstands und unserer Erfahrungen aus empirischen Projekten und Arbeitszusammenhängen.

Schließlich beinhaltet der Unternehmens-Check eine **Rückmeldung** an Ihr Unternehmen: Neben einem schriftlichen Bericht bieten wir Ihnen eine Präsentation der Ergebnisse im Betrieb an. Darin enthalten sind Handlungsempfehlungen.

**Themen des Unternehmenschecks:**  
**Wie demografiefest ist die Arbeit?**

- Unternehmenssituation, Produkte, Verfahren
- Altersstruktur im Unternehmen
- Arbeitsorganisation und Arbeitszeiten
- Arbeitsaufgaben und Belastungen der Mitarbeiter
- Betrieblicher Arbeitsschutz
- Maßnahmen für leistungsgewandelte und ältere Mitarbeiter
- Führungsstrukturen, Leitbilder

→ **Besonders interessieren uns Ihre guten Lösungen!**

**Entwicklungspartnerschaft: Lösungen finden und umsetzen!**

Bei Handlungsbedarf in Ihrem Haus können wir Sie auch bei der Erarbeitung von Lösungen begleiten. Im Rahmen einer Entwicklungspartnerschaft unterstützen wir Sie und Ihre Experten bei den Gestaltungsmaßnahmen. Wir stellen

Ihnen dazu aktuelles Wissen zur Verfügung und geben Ihnen praktische Anregungen, und zwar auf den Gebieten:

- Festlegung von Schwerpunkten und Zielen
- Unterstützung von Gestaltungsmaßnahmen (z.B. durch vertiefte Recherchen in Unternehmensbereichen, Workshops, Instrumente)
- Organisation eines Erfahrungsaustauschs mit anderen Unternehmen
- Input von wissenschaftlichen Erkenntnissen und modellhaften Beispielen

**Unternehmens-Check: Demografiefeste Arbeit**

Bestandsaufnahme	Auswertung	Rückmeldung
Gespräch: Themen alter(n)s-gerechter Arbeit	Wissenschaftliche Aufbereitung des Gesprächs	Präsentation, Diskussion, Empfehlungen
3 Stunden	Bis zu 2 Wochen	2-3 Stunden



Optional: bei Bedarf

**Entwicklungspartnerschaft: Lösungen finden und umsetzen**

Schwerpunkte und Ziele setzen	Lösungen entwickeln	Lösungen umsetzen, Maßnahmen durchführen
Begleitung durch das RKW: Workshops, Input von Fallbeispielen, Erfahrungsaustausch etc.		

**Kostenfreie Teilnahme**

Das Projekt „Demografiefeste Arbeit“ wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie finanziert. Für Sie als Unternehmen entstehen durch die Teilnahme – abgesehen von Ihrem Zeitaufwand – keine Kosten. Die in den Entwicklungspartnerschaften entwickelten Lösungen werden vom RKW im Rahmen seines Transferauftrags veröffentlicht. Dabei können Sie entscheiden, ob Sie anonym bleiben oder Ihren Firmennamen nennen wollen.

**Haben Sie Interesse? Dann melden Sie sich bei uns:**

RKW Kompetenzzentrum  
 Düsseldorf Straße 40 A, 65760 Eschborn  
[www.rkw-kompetenzzentrum.de](http://www.rkw-kompetenzzentrum.de)

**Ansprechpartner:**

Dr. Andreas Hinz, [hinz@rkw.de](mailto:hinz@rkw.de), 06196-495 – 3213  
<http://rkw.link/demografiefestearbeit>